

Политика и цели в области охраны труда КОГБУЗ «Белохолуницкая ЦРБ»

1. Руководство учреждения при осуществлении своей деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результату деятельности и рассматривает систему управления охраной труда (далее – СУОТ) в качестве необходимого элемента управления профессиональными рисками, воздействующими на здоровье работников, оборудование и имущество.

2. Основными целями в области охраны труда являются:

а) создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников учреждения;

б) снижение уровня воздействия и предотвращение профессиональных рисков;

в) обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов учреждения.

3. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на основе:

а) идентификации опасностей;

б) оценки и управления профессиональными рисками;

в) проведения консультаций с работниками и их уполномоченными представителями, привлечения их к активному участию в функционировании СУОТ.

4. Для достижения указанных целей Политикой предусмотрены следующие направления деятельности:

а) обеспечение соблюдения требований, применимых к деятельности учреждения, международных, федеральных и региональных нормативно-правовых актов в области охраны труда;

б) принятие мер по предотвращению производственного травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) обеспечение эффективного функционирования и постоянного совершенствования СУОТ;

г) контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях и учреждении в целом;

д) проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), выявление, оценка и снижение уровня воздействия профессиональных рисков;

е) привлечение персонала учреждения к активному участию в деятельности по охране труда, создание для этого соответствующих условий, включая разработку методов мотивации, при которых каждый работник учреждения осознает ответственность за личную безопасность и безопасность окружающих его людей;

ж) контроль за соблюдением стандартов и норм в области охраны труда со стороны поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах учреждения;

з) постоянное повышение уровня знаний и компетентности в области охраны труда работников учреждения;

и) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, построения процессов;

к) периодический анализ, корректировка и совершенствование Политики, доведение ее содержания до работников учреждения и других заинтересованных организаций.